



PORTAFOLIO DE SERVICIOS

bymoise@gmail.com
Tel: (+57) 3162962959
Colombia

ACERCA DE MI

Apasionada por los temas de desarrollo e igualdad de género.

Magister en Derechos Humanos con enfoque de género, con más de 10 años de experiencia trabajando con ONGs, empresas, entidades y agencias de desarrollo de manera interdisciplinaria en temas de desarrollo, equidad de género, liderazgo, juventud, empleabilidad, población migrante y minorías étnicas.

Asesoro a organizaciones en la implementación de estrategias de cierre de brechas de género, desde un enfoque interseccional.

EDUCAMOS SOBRE EL VALOR DE LA DIFERENCIA

COMPROMISO

- Calidad y profesionalismo.
- Respeto a los tiempos establecidos.
- Formaciones de calidad con información a la vanguardia en temas de género, inclusión y desarrollo.
- Transparencia en cada proceso.
- Responsabilidad de cada servicio prestado.
- Respeto a las dinámicas de cada empresa.

POLÍTICA DE CALIDAD

Para las consultorías y talleres se garantiza a los clientes servicios integrales que brinden no solo información, datos y estudios sino

también la tranquilidad sobre la coherencia y veracidad de la información brindada.

Es también una de nuestras políticas proveer servicios que satisfagan siempre los requerimientos de nuestros clientes como son la honestidad, puntualidad y discreción.

Nuestros valores influyen en la forma como trabajamos con los demás, conforman nuestras creencias fundamentales y nos definen.

POLÍTICAS DE CONFIDENCIALIDAD

La protección de su derecho a la privacidad y confidencialidad es una de las principales preocupaciones.

Por lo que cada contrato se presenta con acuerdo de confidencialidad, con la posibilidad de decidir, habiéndosele facilitado la información necesaria, de qué forma se utilizarán, limitando los posibles usos si usted lo considera necesario.

NUESTROS **SERVICIOS**

TALLERES Y CHARLAS

Con este servicio podrán optar a formaciones a la medida en temas de género, diversidad e inclusión social.

Ofreciendo a las organizaciones talleres de alta calidad.

CONSULTORÍAS EN TEMAS DE GÉNERO E INCLUSIÓN SOCIAL

Como consultora entiendo los retos que enfrentan las empresas para alinearse a los cambios sociales, empresariales y humanitarios, en un mundo altamente globalizado. Por esta razón pongo a disposición consultorías en temas de género y desarrollo para optimizar los procesos organizacionales que faciliten estos cambios.

REVISIÓN DOCUMENTAL

Los servicio de revisoría en temas de inclusión, género y desarrollo brinda la posibilidad de contar con un lente interseccional que pueda identificar áreas de oportunidad y dar prioridad en los documentos empresariales.

TALLERES

TALLER: LIDERAZGO PARA LA DIVERSIDAD

Objetivo: Capacitar a líderes y lideresas empresariales en los principios básicos de liderazgo con enfoque de diversidad e inclusión. El taller busca explorar los conceptos de diversidad, igualdad y equidad y de esta manera presentar, a través de cifras, estudios económicos y sociales, las razones por las que resulta rentable y beneficioso incorporar este tipo de liderazgo al interior de la compañía. Así mismo, se establecen recomendaciones para la incorporación del enfoque de diversidad mediante ejemplos prácticos a partir del estudio del contexto empresarial.

TEMAS

- Conceptualización de los términos diversidad, igualdad y equidad.
- ¿Qué es y que no es el liderazgo incluyente?
- Beneficios empresariales del liderazgo incluyente.
- Impacto del liderazgo incluyente.
- Características de un buen liderazgo con enfoque de diversidad.

TALLERES

TALLER: PROCESOS DE SELECCIÓN INCLUYENTES

Objetivo: Conocer la importancia de realizar procesos de selección incluyentes a través del análisis de las diferentes manifestaciones de discriminación indirecta que se pueden presentar en el ambiente laboral. Este taller se centrará en analizar el contexto actual de los entornos laborales y brindar recomendaciones para minimizar los posibles sesgos en los procesos de convocatoria, selección y contratación.

AGENDA

- Importancia y beneficios de la selección sin sesgos.
- Causas e impacto de la discriminación indirecta.
- Buenas prácticas para la selección incluyente.

TALLER: COMUNICACIÓN INFLUYENTE

Objetivo: Promover el uso de comunicación incluyente, a través de recomendaciones básicas para el uso del lenguaje, las imágenes y los procesos cotidianos de la empresa.

AGENDA

- ¿Qué es el lenguaje incluyente?
- Importancia de la comunicación incluyente.
- ¿Cómo aplicar comunicación incluyente en tu empresa?

TALLERES

TALLER: CRIANZA SIN ESTEREOTIPOS

Objetivo: Brindar un espacio de reflexión y análisis desde la crianza como herramienta para el cierre de brechas de género. En este espacio se analizan los estereotipos asociados a niños y niñas basados en su género y el rol que juegan papás, mamás y personas cuidadoras en el cambio de esta narrativa.

AGENDA

- Hablemos de los modelos de crianza.
- ¿Cómo influye la brecha de los sueños en el futuro de niñas?
- ¿Qué pueden hacer papá, mamá y personas cuidadoras para promover crianzas libres de estereotipos?

TALLER: MASCULINIDADES ALTERNATIVAS

Objetivo: Generar un intercambio de experiencias sobre las consecuencias negativas de la masculinidad tradicional. Este espacio pretende impulsar los ideales de las masculinidades alternativas para promover sociedades más igualitarias.

AGENDA

- ¿Qué es la masculinidad hegemónica?
- Causas y efectos de la masculinidad hegemónica.
- Masculinidades alternativas como alternativa para el cambio.

TALLERES

TALLER: HABLEMOS DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

Objetivo: Brindar al personal las bases para la comprensión de las realidades de las poblaciones diferenciales y educar sobre la importancia de promover ambientes laborales inclusivos, equitativos y diversos. El taller explora los conceptos de enfoque diferencial e interseccionalidad desde el cuestionamiento del privilegio vs el derecho de las personas y de esta manera generar recomendaciones para el desarrollo de ambientes laborales más integrales.

AGENDA

- ¿Por qué hablar de diversidad e inclusión en las empresas?
- ABC de los enfoques diferenciales.
- ¿Qué es interseccionalidad?
- Derechos versus privilegios
 - ¿Cómo fomentar ambientes inclusivos dentro de las empresas?